

Tilastoväen Unioni Pro ry – Yhdistyksen toimintaympäristö ja toiminta

vuosina 2024-2027

ammattiliitto **pro**



Tilastoväen Unioni

Tilastoväen Unioni Pro ry

- ***Yhdistyksen tehtävä***

- Yhdistyksen tarkoituksena on toimia jäsentensä työolojen, palkkojen ja muiden työ- ja virkasuhteen ehtojen parantamiseksi, tasa-arvon edistämiseksi sekä heidän työmarkkina-asemansa vahvistamiseksi. Yhdistys edistää korkeaa järjestäytymisastetta työpaikoilla ja työskentelee jäsentensä keskinäisen yhteenkuuluvuuden kasvattamiseksi ja lujittamiseksi liitossa ja yhdistyksessä. (Tilastoväen Unioni Pro ry:n säännöt, kohta 2)

Tilastoväen Unioni Pro ry

- ***Yhdistyksen visio vuosille 2024-2027***
 - Tilastoväen Unioni on oma työpaikkakohtainen yhdistyksensä, jolla on vahva rooli Tilastokeskuksessa kuin myös ammattiliitto Pron elimissä.

Toimintaympäristö vuosina 2024-2027

- Vuodet 2025-2027 ovat muutosten vuosia.
 - Tilastokeskuksen toimitilat siirtyvät vuoden 2025 syksyllä Pasilan virastotaloon.
 - Työtä tehdään vähentyneellä henkilöstömäärällä
 - Tilastotuotantoa kehitetään voimakkaasti ja tämä tuo myös paljon vaatimuksia henkilöstön osaamisen kehittämiseksi.
 - Osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen tuo uudenlaisia haasteita tilastokeskuslaisille.



Toimintaympäristö vuosina 2024-2027

- Tilastokeskuksen henkilöstömäärä on vähentynyt 10 % vuoteen 2027 mennessä. Samaan aikaan työn tuottavuuspaineet ovat kovat ja kehittämistä toteutetaan nopealla aikataululla erityisesti SAS-ohjelmistosta pois siirtymisen myötä.
- Työssä vaaditaan osaamisen kehittämistä sekä myös joustavuutta sekä tiimityötä.
- Tilastokeskuksella on selkeästi enemmän erilaisia henkilöstöryhmiä ja rooleja, on ns. tilastontekijät, mutta myös niitä, joilla vahva ict-, viestintä- tai muu asiantuntijarooli.



Toimintaympäristö vuosina 2024-2027

- Tilastokeskuksen työntekijät ja yhdistyksen jäsenet työskentelevät hybridisti ja valtaosa työntekijöistä tekee työtä sekä etänä että konttorilla.
- On siirrytty monipaikkaiseen työhön. Uusissa työtiloissa, kuten myös ympäri Suomea olevissa valtion yhteisissä toimitiloissa on enemmän kontakteja muiden virastojen työntekijöihin.
- Työn ja työnteon tapoja kehitetään, toisaalta työehtoihin ja sosiaaliturvaan kohdistuu kiristämispaineita. Aikuiskoulutustuen poistuminen heikentää mahdollisuuksia uudelleen kouluttautumiseen työmarkkinoilla.



Toimintaympäristö vuosina 2024-2027

- Yhdistyksen jäsenmäärän pitäminen ennallaan on haaste, koska järjestäytymistä ei välttämättä nähdä tärkeäksi asiaksi.
- Ammatillinen järjestäytymisaste laskee ja työmarkkinoilla poleemisuus työnantaja- ja tekijäjärjestöjen välillä jatkuu.
- Ammatillisen järjestäytymisen vähentyminen tuo entistä vahvemman tarpeen tuoda esille järjestäytymisen merkitystä niin työpaikoilla, kuin myös koko suomalaisessa työelämässä.



Toimintaympäristö vuosina 2024-2027

- Pro on säilyttänyt vahvan roolinsa ammattiyhdistyskentässä.
- Monet pienet yhdistykset ovat fuusioituneet keskenään.
- Eri liittojen välinen yhteistyö on kuitenkin parantunut vuodesta 2024.
- Prolla on ollut uusi puheenjohtaja vuoden 2024 lopulta.



Tavoitteet 2024-2027

- Tavoitteena hyvä työpaikka ja henkilöstön työhyvinvointi.
- Laadukas edunvalvonta ja hyvä edustus työryhmissä jatkuu muutosten jälkeenkin.
- Työmarkkina-aseman vahvistaminen (palkat, työehdot jne).
- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen työpaikalla.
- Jäsenten tukeminen osaamisessa ja jaksamisessa.



Tavoitteet 2024-2027

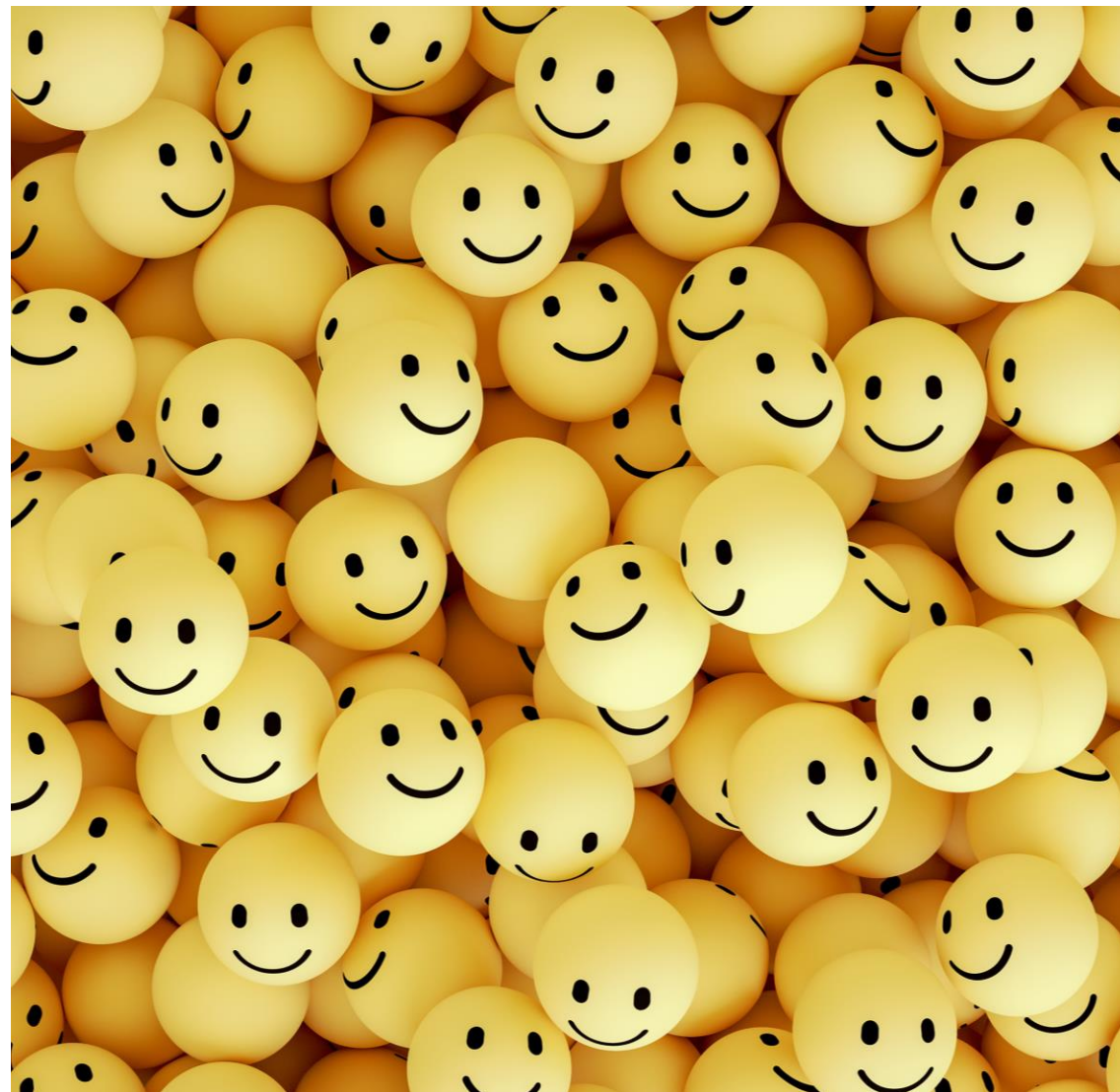
- Yhdistys on kokoaan suurempi.
- Järjestäytymisaste kasvaa työpaikalla ts. jäsenten saaminen.
- Aktiivisten jäsenten kasvaminen
- Aiempaa enemmän yhteistyötä muiden prolaisten yhdistysten kanssa.
- Yhdistyksellä oma vahva profiili ja toiminta; vaihtoehto akavalaisuudelle.
- Jäsenten, kuin myös tilastokeskuslaisten ja prolaisten keskinäinen, yhteenkuuluvuus lisääntynyt.



Toimenpiteet 2024-2027

YHTEISTYÖ

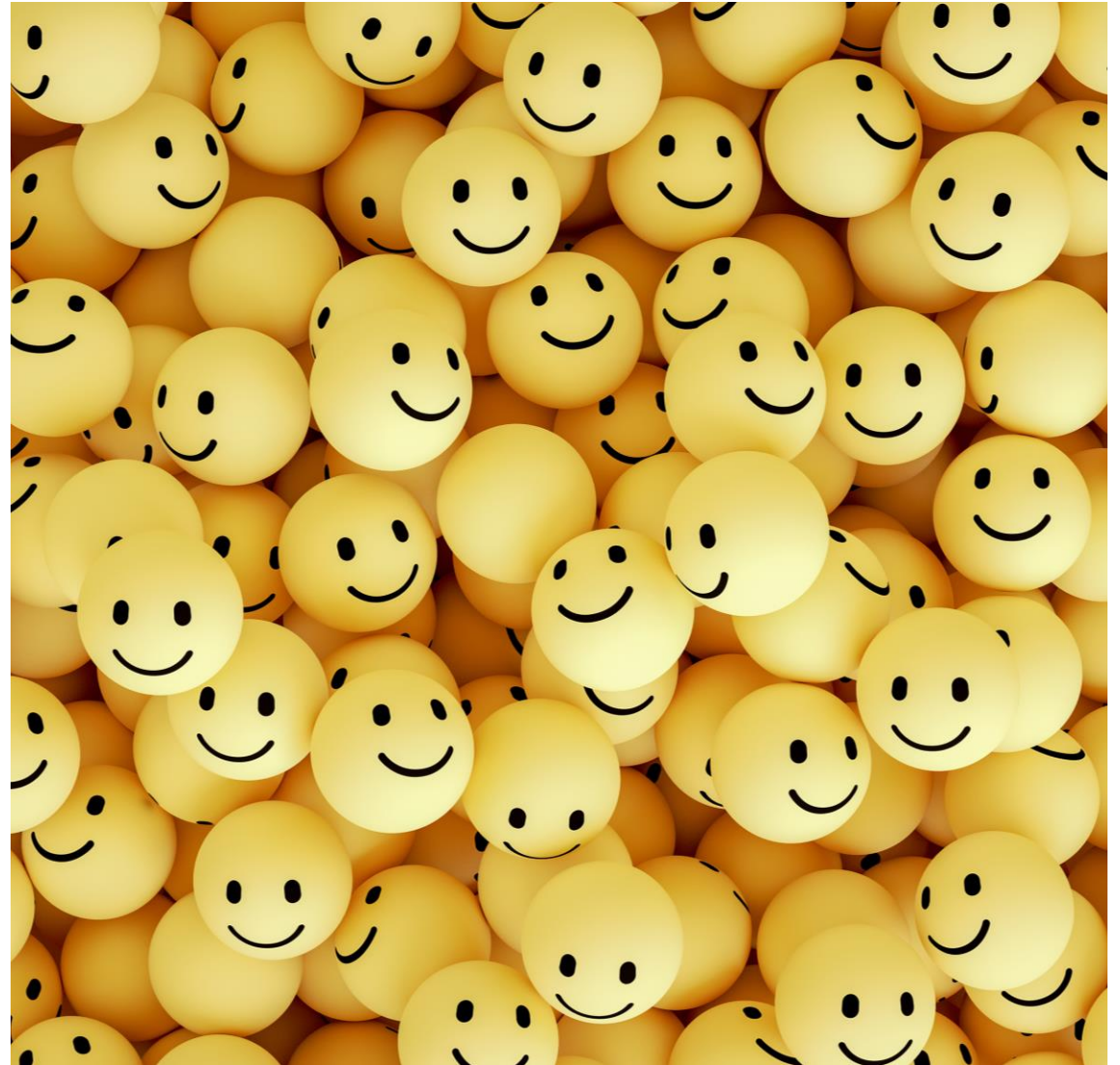
- Olemme mukana uusien toimitilojen valmistelussa.
- Lisäämme kontakteja muihin valtiohallinnon työntekijöihin ja prolaisiin.
 - Mm. yhteisiä tilaisuuksia sekä edunvalvontaan liittyvää yhteistyötä.
- Profiloidumme koko TK:n edustajiksi ja kaikkien eri vaatavuusryhmissä olevien edunvalvojaksi.
- Tuemme jäseniä kehittämisessä ja jaksamisessa.



Toimenpiteet 2024-2027

JÄSENET

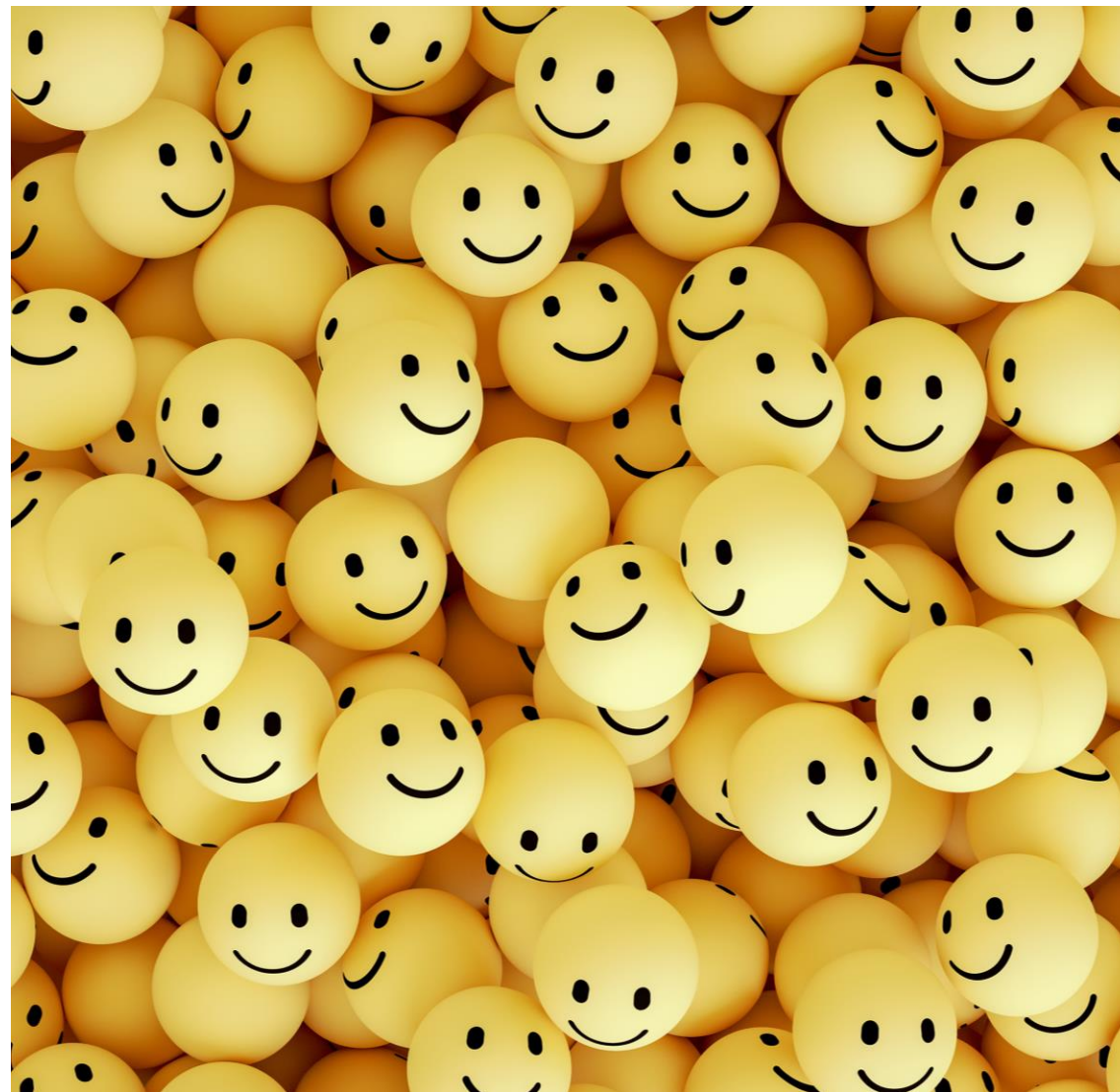
- Järjestämme mielekästä toimintaa jäsenille.
- Korostamme jäsenyyden tuomia etuja aktiivisemmin.
- Toteutamme jäsenkyselyitä.
- Järjestämme määräaikaisille työntekijöille keskustelutilaisuuksia.
- Järjestämme kaikille avoimia olevia keskustelutilaisuuksia.



Toimenpiteet 2024-2027

VIESTINTÄ

- Yhdistys tekee viestintää eri kanavilla ja moniäänisesti.
- Sovimme viestinnän eri vastuista ja yhteisistä toimintatavoista.
- Toteutamme Unionin juttusarja aktiiveista.
 - Tuodaan myös esille hyötyjä työnantajan näkökulmasta.
- Mietimme näkyvyyttä eri some-kanavissa ja työpaikan kanavilla.
- Jatkamme palkkapäivän blogia.
- Osallistumme aktiivisesti työpaikkakeskusteluun.



Toimenpiteet 2024-2027

YLEINEN

- Kirkastamme hallituksen, Luottamusmiesten sekä muiden edustajien roolit
- Vastaamme toiminnassamme kysymyksiin: keitä palvelemme, mikä on kohderyhmämme, miten potentiaaliset jäsenet löytävät meidät, mitä lisäarvoa jäsenyys tuottaa. Mihin ongelmiin ja puutteisiin jäsenyytemme tuo ratkaisun?

