

22.3.2024

Ammattiliitto Pro, julkinen sektori

Tilastoväen Unionin toimintasuunnitelma vuodelle 2024

Vuosi 2024 on Tilastoväen Unioni Pro ry:n 24. toimintavuosi. Työpaikkakoh-
taisena yhdistyksenä Unionin toiminta keskittyy vahvasti Tilastokeskuksen
henkilöstön ja viraston toimintaan ja toiminta työpaikalla on aktiivista. Yh-
distys järjestää vuoden aikana useita jäsentilaisuuksia tai tapahtumia joko
läsnätilaisuuksina tai Teamsilla. Useaan tilaisuuteen voivat osallistua myös
jäsenyydestä kiinnostuneet. Yhdistyksen hallitus ja luottamusmiehet teke-
vät työpaikalla ja yhdistyksessä ja edunvalvonnassa saumatonta yhteis-
työtä.

Unioni tiedottaa aktiivisesti ja säännöllisesti toiminnastaan. Viestintää to-
teutetaan www.tilastovaenunioni.fi-sivujen, yhdistyksen Facebook- ja
Teams-ryhmien sekä työpaikan intranetin ja sähköpostin kautta. Kanavat
myös mahdollistavat aktiivisen vuoropuhelun jäsenistön kanssa. Yhdistyk-
sen viestintää ulotetaan myös koko viraston välle, koska vain sitä kautta
voidaan saada näkyvyyttä sekä uusia jäseniä.

Tilastoväen Unionin päätavoite on turvata jäsentensä oikeudenmukainen
kohtelu ja työehtosopimuksen toteutuminen. Yhdistys myös tukee jäsen-
tensä työhyvinvointia ja jaksamista sekä rakentaa jäsentensä ja työyhteisön
jäsenten välistä keskustelua ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Etätyösken-
tely sekä kasvanut työkuorma ovat vähentäneet työyhteisön kohtaamisia ja
keskustelua, minkä vuoksi yhteisöllisyyden rakentaminen eri keinojen
avulla on erityisen tärkeää.

Ammattiliitto Pron yhdistystoiminnan tavoitteita ovat työpaikkatoiminnan
kehittäminen ja tukeminen, jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen
ja osallistuminen liiton yhdistystapahtumiin. Nämä tavoitteet ovat keskei-
sessä osassa Tilastoväen Unionin toimintaa. Toiminta on aktiivista, näkyvää
ja sitä myös jatkuvasti parannetaan. Liiton yhdistystapahtumiin ja koulutuk-
siin osallistutaan aktiivisesti. Yhdistyksen laatima pidemmän tähtäimen toi-
mintasuunnitelma vuosille 2024– vuosikokoukseen kolmen v.

1 Aktiivinen toimija työpaikalla

Tilastoväen Unionilla on aktiivinen ja näkyvä rooli henkilöstön edunvalvon-
nassa Tilastokeskuksessa. Yhdistyksen toiminta ja kannanotot tähtäävät
työehtojen, palkkauksen, oikeudenmukaisen kohtelun ja työhyvinvoinnin
edistämiseen. Tilastoväen Unioni on Tilastokeskuksen kaikki ammattiryh-
mät kokoava yhdistys. Jäsenten edunvalvonta toteutetaan eri yhteistyöeli-
missä ja osin myös suoran vaikuttamisen keinoin. Asioita hoidetaan itsenäi-

22.3.2024

Ammattiliitto Pro, julkinen sektori

sesti kuin myös muiden yhdistysten ja ammattiliitto Pron kanssa. Yhteistyössä Tilastokeskuksen akavalaiset TIAK ry:n kanssa pyritään muodostamaan yhteisiä linjauksia henkilöstön edunvalvonnan kannalta keskeisissä kysymyksissä.

Kireässä yhteiskuntapoliittisessa tilanteessa järjestöiltä odotetaan selkeitä ja jäsenistönsä etuja puolustavia kannanottoja. Tilastoväen Unioni seuraa aktiivisesti julkiseen hallintoon vaikuttavia hankkeita ja resursointia sekä vaikutuksia Tilastokeskuksen toimintaan, talouteen ja henkilöstöön. Petteri Orpon hallitusohjelman valtion tuottavuusohjelman on määrä tuoda VM:n hallinnonalalle 58 miljoonan euron leikkaukset. Leikkausten kohdentumista Tilastokeskukseen seurataan tarkasti ja viraston toimintaa tulee sopeuttaa tuleviin leikkauksiin ja virastossa on varauduttu pidemmällä aikavälillä 10 % henkilöstön vähennyksiin. Syksyllä 2023 tiedossa olevien leikkausten lisäksi on mahdollista, että valtiohallintoon tulee kohdistumaan myös lisäleikkauksia.

Tilastoväen Unionin toimintaa johtaa hallitus. Hallitus tukee luottamusmiesten, yhteistoiminta- ja muiden ryhmien työtä sekä toimii niiden kanssa tiiviissä yhteistyössä. Hallitus kokoontuu noin kymmenen kertaa vuodessa ja tarvittaessa tehdään päätöksiä myös Teamsin välityksellä. Kokouksiin kutsutaan myös hallituksen varajäsenet sekä luottamusmiehet. Eri työryhmien jäsenet tuovat hallituksen ja luottamusmiesten tietoon ja käsittelyyn asioita. Työryhmissä on laaja kirjo yhdistyksen luottamusmiehiä ja hallituksen jäseniä.

Yhdistyksen edustajilta vaaditaan asiantuntemusta, kykyä keskustella sekä luoda linjauksia yhteistyössä muiden edustajien, myös toisen ammattiyhdistyksen edustajien kanssa. Osaamista edistetään koulutuksiin ja tilaisuuksiin osallistumalla sekä verkostoitumalla muiden ammattiyhdistystoimijoiden kanssa.

Tilastoväen Unionin ylintä päätäntävaltaa käyttää vuosittain helmi-maaliskuussa pidettävä vuosikokous.

2 Edustajia useissa yhteistyöelimissä

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti henkilöstöllä on edustajansa Tilastokeskuksen johtoryhmässä, neuvottelukunnassa, yt-toimikunnassa, työsuojelutoimikunnassa, vaativuudenarviointiryhmässä (VARY) sekä palkkausjärjestelmän seuranta- ja kehittämistyöryhmässä (SEKE). Lisäksi yhdistyksellä on edustus muissa työryhmissä ja projekteissa, kuten laatupalkintotyöryhmässä. Yhdistyksen jäsenet edustavat yhteistyöelimissä henkilöstöä ja ajavat jäsenistön etuja ottamalla kantaa ja tekemällä toimenpide-ehdotuksia.

Tilastoväen Unionin ja TIAK ry:n edustajat kokoontuvat useita kertoja vuodessa sopimaan yhteisistä linjauksista, toimintamalleista ja laativat myös yhteisiä kannanottoja.

22.3.2024

Ammattiliitto Pro, julkinen sektori

3 Aktiiviset luottamusmiehet

Viraston luottamusmiessopimuksessa on määritelty, että pääluottamusmies saa käyttää työajastaan puolet luottamustehtävien hoitoon, muut viidesosan.

Luottamusmiehet muodostavat tiimin ja tekivät keskenään tiivistä yhteistyötä. Luottamusmieskokouksia järjestetään vuoden aikana noin kymmenen. Pääluottamusmies käy tämän lisäksi keskusteluja eri työryhmien jäsenten ja hallituksen jäsenten kesken aina tarpeen vaatiessa.

Luottamusmiehet puuttuvat jäsenten palkkausta, työoloja ja muita työehtoja koskeviin epäkohtiin ja avustavat jäseniä ristiriitojen ratkaisuisissa. Luottamusmiehet esittelevät yhdistyksen toimintaa ja tavoitteita työyhteisössä sekä tekevät muuta jäsenhankintatyötä. Luottamusmiehet myös rohkaisevat yhdistyksen jäseniä aktiiviseen, näkyvään ja rakentavaan toimintaan työpaikalla työyhteisön kehittämiseksi.

Luottamusmiehet seuraavat yleisellä tasolla henkilöstön kohtelua eri palvelualueilla ja ryhmissä sekä tuovat havaitsemiaan ongelmia tarvittaessa hallituksen keskusteluun sekä eri työryhmiin. Luottamusmiehet kutsutaan hallituksen kokouksiin ja hallituksen kokouksissa on oma asiakohtansa luottamusmieskuulumisille.

Luottamusmiehet tuovat työpaikalla esiin yhdistyksen toimintaa ja tekevät muuta jäsenhankintatyötä. Luottamusmiehet osallistuvat aktiivisesti ammattiliiton koulutuksiin ja webinaareihin. Edunvalvonnan menettelytapoja ja säädöksiä käsitellään paljon myös tapauskohtaisesti liiton lakimiehen ja sopimusalavastaavan kanssa. Edunvalvontaan liittyvää osaamista parannetaan luottamusmiestiimissä yhdessä oppien sekä osaamista jakamalla.

4 Palkkaukseen ja palkkausjärjestelmään vaikuttaminen

Tilastoväen Unioni seuraa erityisesti jäsenistönsä, mutta myös muun henkilöstön palkkauksen kehittymistä ja puuttuu ilmenneisiin vinoutumiin ja palkkausjärjestelmän epäyhtenäiseen soveltamiseen. Palkkauksen tulee olla virastossa oikeudenmukaista ja yhdenmukaista. Palkkoista sekä palkkojen ja vaativuusryhmien muutoksista edellytetään tiedotettavan avoimesti ja tilastoseurannan kehittyvän täsmälliseksi.

Lisäksi seurataan ja otetaan kantaa Tilastokeskuksen palkkaus- ja palkitsemiskäytäntöihin. Palkkausta käsitellään erityisesti SEKEssä. Myös VARYn jäsenet seuraavat tarkemman tason palkkakehitystä. Näiden työryhmien edustajat saavat palkkojen vertailua varten tarvittavat tiedot.

Useita vuosia valmisteilla olleiden viitetehtäväkuvausten käyttöönottoa ei ole tehty johtuen sopimusteknisistä linjauksista, mutta myös työnantajan ja henkiöstöjärjestöjen eriävistä näkemyksistä tehtävien kuvaamiseen liittyen.

22.3.2024

Ammattiliitto Pro, julkinen sektori

Asiassa etenemisestä tai vanhassa mallissa pitäytymisestä päätettäneen vuoden 2024 aikana.

5 Työehtojen ja -olojen seuranta erityisen tärkeää muutostilanteissa

Tilastoväen Unioni toimii aktiivisesti työehtojen, työolosuhteiden ja työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Toiminnan keskeisin tavoite on parantaa jäsenten palvelussuhteen yleisiä ehtoja ja palvelussuhteen turvallisuutta.

Yhdistys seuraa Tilastokeskuksen talous- ja henkilöresurssien suunnittelua sekä suunnitelmien vaikutuksia henkilöstöön ja viraston tehtäviin.

Yhdistyksen edustajat eri toimielimissä pyrkivät vaikuttamaan viraston päätöksentekoon, jotta henkilöstön työkuorma ei entisestään kasva, työtehtävät olisi jaettu oikeudenmukaisesti ja työtehtävien organisointi olisi järkevää ja tehokasta.

Tilastokeskuksen toiminnan ja organisaation kehittämisessä tulee yt-lain mukaisesti huomioida henkilöstön näkemykset. Yhdistyksen edustajat vaikuttavat siihen, että työolosuhteet ja työhön liittyvät vaatimukset on suunniteltu ja mitoitettu tukemaan työssä jaksamista, hyvää työilmapiiriä ja -motivaatiota. Yhdistys edistää myös eri tehtäväryhmissä työskentelevien osaamisen tunnistamista, arvostamista sekä mahdollisuuksia edetä uralla.

Petteri Orpon hallitusohjelmaan on kirjattu valtion tuottavuusohjelma, jonka on määrä tuoda VM:n hallinnonalalle 58 miljoonan euron leikkaukset vuosina 2025–2028. Leikkausten kohdentuminen Tilastokeskuksen toimintaan selviää vuoden 2024 kuluessa. Unionin edustajat osallistuvat viraston suunnitelmia koskeviin keskusteluihin aktiivisesti sekä vaikuttavat eri työryhmissä siihen, että suunnitelmat toteutetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa noudattaen. Virastossa on varauduttu tulevana vuosina 10 prosentin henkilöstövähennyksiin. Tuottavuusohjelman lisäksi myös mahdollisiin lisäleikkauksiin sekä vielä suurempiin henkilöstömäärän vähentymiseen on varauduttava. Määräraha-leikkausten vuoksi viraston toimintaa ja tehtäviä tulee arvioida uudelleen ja joistakin tehtävistä luopua, jotta henkilöstön voimavarat riittävät. Tilastokeskuksen strategiaa päivitetään vuoden 2024 alussa ja myös toiminnan organisointiin saattaa tulla muutoksia.

Määräaikaisten palvelussuhteiden määrää virastossa seurataan erityisen tarkkaan. Yhdistys seuraa, että määräaikaisuutta käytetään vain lainmukaisin perustein ja tilannetta arvioidaan virastossa puolivuositain. Määräaikaisiin yhdistyksen jäseniin ollaan tarkastelujen tiimoilta myös henkilökohtaisesti yhteydessä.

Henkilöstön jaksamista seurataan ja epäkohdat otetaan työryhmissä esille. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan kirjattuja toimenpiteitä seurataan ja yhdistys tekee tarvittavia toimenpide-ehdotuksia.

Tilastokeskuksen haastattelijatyö on ollut pitkään murroksessa. Yhdistys toimii aktiivisesti sen eteen, että haastattelijoiden työolosuhteet eivät enää

22.3.2024

Ammattiliitto Pro, julkinen sektori

heikkenisi. Haastattelijoiden työaikasopimuksen soveltamiseen liittyvien käytäntöjen selvittämistä jatketaan ja käytäntöjä parannetaan. Yhdistys pyrkii myös vaikuttamaan siihen, että haastattelijoiden olisi jatkossa mahdollista tehdä aiempaa enemmän myös muuta kuin haastattelutyötä lisätöinä.

Sopimuskauden 2023–2025 virastoerää koskevat neuvottelut käytiin 25.9–12.12.2023. Sopimuksen mukainen yleiskorotus on 2 % ja virastoerä 0,5 %. Virastoerä oli mahdollista sopia myös 1,5 % suuruiseksi ja vastaavasti yleiskorotus vain yhdeksi prosentiksi. Neuvotteluiden aluksi sovittiin, että pidättäytyään 0,5 % virastoeräkorotuksissa. Työnantaja halusi kohdistaa korotukset vaativuusryhmiin 12-15. Sopimus allekirjoitettiin 15.12.2023 niin, että vaativuusryhmä 4 sai 0,3 % korotukset ja vaativuusryhmät 10–15 saivat runsaan 0,5 % korotuksen kukin. Virastoerä ja yleiskorotus lasketaan erikseen aiemman palkan päälle ja tulevat maksuun samalta ajankohdalta 1.3.2024.

6 Avointa vuoropuhelua jäsenten kanssa yhteisissä tilaisuuksissa

Yhdistyksen jäsenillä on käytössään monipuoliset ammattiliiton jäsenpalvelut. Tilastoväen Unioni tuo viestinnässään esille liiton palveluita sekä tiedottaa keskeisimmistä tapahtumista ja muutoksista.

Yhdistys järjestää vuoden aikana jäsenilleen vähintään neljä jäsentapahtumaa joko läsnä- tai Teams-tilaisuuksina. Jäsenille järjestetään toimintavuonna kaksi isompaa jäsentapahtumaa, joista toinen on risteily tai laivamatka. Muita tilaisuuksia ovat yhteiset elokuva- tai ravintolakäynnit ja kahvihetket. Myös etäyhteyksin järjestetään info- ja keskustelutilaisuuksia. Haastattelijoille, jotka eivät useinkaan pääse työpaikalla tapahtuviin tilaisuuksiin, annetaan yhdistykseltä tukea omiin kokoontumisiin.

Tilaisuuksissa käsitellään työ- ja virkaehtosopimusta koskevia neuvotteluja ja kuulumisia, edunvalvontakysymyksiä, liiton jäsenpalveluita ja tapahtumia sekä työnteon muotojen kehittämistä. Lisäksi käsitellään liiton päätöksentekoa ja edustajiston toimintaa ennen elo-syyskuussa pidettäviä edustajiston vaaleja. Tilaisuuksiin kutsutaan myös liiton asiantuntijoita. Toimintavuonna myös suunnitellaan mahdollista yhteistä jäsentilaisuutta muiden julkisen sektorin järjestöjen kanssa. Pääkaupunkiseudun ulkopuolisten jäsenten osallistumista Pron aluetoimistojen tilaisuuksiin rohkaistaan tukemalla jäseniä mm. matkakustannuksissa.

Tilaisuuksissa ja viestinnässä pyritään siihen, että jäsenille kerrotaan avoimesti ja selkeästi meneillään olevista asioista ja niiden vaikutuksista. Jäsenten kanssa pyritään hyvään vuoropuheluun ja aktiiviseen keskusteluun. Yhdistys toteuttaa tilaisuuksien tueksi jäsenkyselyitä ajankohtaisista asioista näkemysten muodostamiseksi ja toiminnan kehittämiseksi.

22.3.2024

Ammattiliitto Pro, julkinen sektori

Tilaisuuksiin voidaan kutsua myös Tilastokeskuksessa työskenteleviä kollegoja, jotka eivät ole yhdistyksen jäseniä. Tilaisuuksiin lähetetään kutsut sähköpostitse ja niistä tiedotetaan myös yhdistyksen internet-sivuilla, Teams- ja Facebook-ryhmissä sekä työpaikan intranetissä. Uusille tilastokeskuksilaisille lähetetään sähköpostitse henkilökohtainen kutsu ja heitä kutsutaan myös pienempimuotoisiin tapaamisiin, joissa kerrotaan yhdistyksestä ja ammattiliitosta.

Yhdistys julkaisee jokaisena palkkapäivänä internet-sivuillaan blogikirjoituksen. Kirjoituksissa kerrotaan ajankohtaisista yhdistykseen, edunvalvontaan tai työryhmiin liittyvistä kuulumisista sekä käsitellään yleisemmällä tasolla työelämään, valtiohallintoon tai työhyvinvointiin liittyviä teemoja.

7 Unioni aktiivisena toimijana Tilastokeskuksessa ja Ammattiliitto Prossa

Yhdistyksellä on muiden julkisen sektorin yhdistysten kanssa kuudes vuosi Ammattiliitto Prossa. Tilastoväen Unioni toimii aktiivisesti Pron julkisella neuvottelusektorilla. VM:n hallinnonalaan liittyvä puheenjohtajan edustus valtion neuvottelukunnassa jatkuu sopimuskauden 2021–2024 loppuun. Lisäksi yhdistyksen puheenjohtaja on Pron edustajiston jäsen. Liiton avointa, aktiivista ja vuorovaikutteista toimintaa edistetään luottamustehtävissä. Yhdistyksestä osallistutaan loppukesästä 2024 pidettäviin edustajistovaaleihin.

Tilastoväen Unionin aktiivit osallistuvat laajasti Ammattiliitto Pon toimintaan ja verkostoituvat ja jakavat kehittämisideoita muiden ay-toimijoiden kanssa.

Tekniikan ja Tiedon Toimihenkilöt TTT ry:n seuraajaksi muodostettu Ammattiliitto Pron alaisuudessa olevan TTT Rahaston toiminta on vakiintunut vuonna 2024. Rahasto tukee TTT-taustaisia yhdistyksiä vuosittain noin 30 eurolla per jäsen. Yhdistyksen puheenjohtaja toimii TTT-rahaston hoitokunnan tiedottajana.

8 Yhdistyksen talous vakaalla pohjalla

Tilastoväen Unionin taloutta hoidetaan vastuullisesti. Jäsenmaksu on Ammattiliitto Pron jäseniltään edellyttämä 1,25 prosenttia tai korkeintaan 49 euroa. Yhdistys saa toimintaansa varten jäsenmaksupalautusta Proilta 8 prosenttia kertyneistä jäsenmaksuista. Lisäksi yhdistys TTT rahastolta tukea jäsen-toimintaansa noin 30 euroa jäsentä kohden. Tilastoväen Unioni ei kerää muita jäsenmaksuja.

Vuoden 2024 talousarvio on alijäämäinen. Tämä on tietoinen valinta, sillä yhdistyksellä on säästössä rahaa ja toisaalta jäsenmaksupalautus Proilta on verrattain pieni. Yhdistys näkee, että jäsen-toimintaan on tärkeää panostaa ja yhdistyksen varallisuus antaa siihen mahdollisuuden.