

Tilastoväen Unioni Pro ry:n toimintakertomus 2021

1 Yleiskatsaus vuoteen 2021

Vuosi 2021 oli Tilastoväen Unionin kahdeskymmenestoinen toimintavuosi ja kolmas vuosi osana Ammattiliitto Prota. Toimintavuosi oli toinen koronapandemian läpäisevä vuosi ja työt tehtiin valtaosin etänä. Yhdistystoiminta ja Unionin sekä liiton tapahtumat toteutettiin lähes poikkeuksetta etäyhteyksien välityksellä.

Poikkeusoloista huolimatta Tilastoväen Unioni teki aktiivista ja tuloksellista edunvalvontaa Tilastokeskuksessa. Vuonna 2021 yhdistys toimi aktiivisesti työyhteisössä ja sen eri yhteistoimintaryhmissä. Yhdistyksen luottamusmiehet sekä hallitus kokoontuivat kuukausittain ja tekivät tiivistä yhteistyötä. Luottamusmiehet kutsuttiin hallituksen kokouksiin. Jäsenistön kanssa järjestettiin Teams-tapaamisia, joissa käsiteltiin ajankohtaisia aiheita. Tilaisuuksista valtaosaan kutsuttiin jäsenten lisäksi myös kaikki Tilastokeskuksessa työskentelevät. Yhdistyksen toiminnasta tiedotettiin yhdistyksen internet- ja Facebook-sivuilla ja keskustelua jäsenistön kanssa käytiin yhdistyksen Teams-kanavalla. Uusiin työntekijöihin otettiin yhteyttä sähköpostitse tai henkilökohtaisesti. Heille kerrottiin yhdistyksestä, jäsenyydestä ja heidät kutsuttiin kaikille avoimiin yhdistyksen tilaisuuksiin.

Tilastoväen Unioni Pro ry:n luottamusmiehet sekä eri toimielinten jäsenet osallistuivat aktiivisesti liiton etäyhteyksillä tapahtuviin koulutuksiin ja tilaisuuksiin. Yhdistyksen puheenjohtaja toimi myös aktiivisesti Pron valtion neuvottelukunnassa sekä oman hallinnonalan luottamusmiesverkoston koordinoijana.

2 Jäsenistö

Vuonna 2021 Tilastoväen Unionilla oli jäseniä yhteensä 180, joista 16 oli alle 40-vuotiaita. Naisten osuus jäsenistä oli 68 prosenttia. Uusia jäseniä saatiin toimintavuonna kuusi.

3 Yhdistyksen kokoukset ja hallitus

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 11.3.2021 Teams-kokouksena. Sääntömääräisinä asioina käsiteltiin tilinpäätös, tase ja toimintakertomus sekä tehtiin yhdistyksen henkilövalinnat.

Hallitus kokoontui 12 kertaa, ja lisäksi pidettiin yksi sähköpostikokous. Hallitus kokoontui varajäsenineen. Myös luottamusmiehillä oli mahdollisuus osallistua hallituksen kokouksiin. Säännöllisesti käsiteltäviä asioita olivat raha- ja jäsenasiat, jäsentilaisuudet, liiton kuulumiset, viraston työryhmien toimintaan liittyvät kuulumiset ja linjaukset, paikalliseräneuvottelut ja yhdistyksen sääntömääräisten kokousten valmistelu.

Puheenjohtaja Heli Uddin lisäksi yhdistyksen hallitukseen kuului 6 varsinaista ja 3 varajäsentä:

Hallituksen varsinaiset jäsenet:

Ulla Hannula
Ari Heikkinen
Veli-Pekka Karvinen
Kirsi Mikkolainen
Anna-Riikka Pitkänen
Kirsi Vornanen

Varajäsenet:

Maarit Asp
Mirjami Kauppinen
Jennika Leino

Hallituksen sisäinen työnjako organisoitiin seuraavasti:

Kirsi Vornanen, varapuheenjohtaja
Anna-Riikka Pitkänen, sihteeri
Kirsi Mikkolainen, taloudenhoitaja
Ari Heikkinen, taloudenhoitajan varahenkilö

4 Luottamusmies- ja työsuojelutoiminta

4.1 Luottamusmiestoiminta

Vuodesta 2011 lähtien Unionilla on ollut oikeus asettaa neljä luottamusmiestä ja pääluottamusmies. Lisäksi yhdistyksellä on oikeus asettaa kaksi luottamusmiestä haastattelutoimintaa varten. Luottamusmiesten ajankäyttöoikeudesta on sovittu, että pääluottamusmiehellä on oikeus käyttää luottamusmiestehtäviin 50 % ja muilla luottamusmiehillä 20 % työajasta.

Luottamusmiehet muodostavat luottamusmiestiimin, jonka on tarkoitus tehdä keskenään tiivistä yhteistyötä. Kuluneella kaudella luottamusmiehet käyttivät paljon aikaa keskusteluihin luottamusmiestiimin työtavoista ja organisoinnista. Tiimissä ilmeni vahvaa halua toimia aiempaa itsenäisemmin oman tehtäväkentän saralla. Ryhmän näkemykset jakaantuivat yhteistyön ja itsenäisemmän toiminnan välillä. Luottamusmiehet kokoontuivat vuoden 2021 maaliskuun ja 2022 maaliskuun vuosikokousten välissä 12 kertaa. Luottamusmiehet osallistuivat kokouksiin pääosin aktiivisesti.

Kokouksissa on keskitytty meneillään oleviin luottamusmiesasioihin. Aina tärkeänä tehtävänä on yksittäisten jäsenten auttaminen erilaisissa pulmallisissa tilanteissa. Vuoden lm-toiminnassa painottui myös suurempia asiakokonaisuuksia. Palkkausjärjestelmän toimivuuteen on kohdistunut paljon tyytymättömyyttä. Järjestelmään ja käytänteisiin liittyviä ongelmia käsiteltiin

useaan otteeseen ratkaisuhakuisesti Pron sopimusalaavastaavien kanssa. Jäsenistölle tehtiin asiasta myös kysely, jonka perusteella terävöitettiin tavoitteita, muun muassa tehtäväkuvausten jälkeenjääneisyyteen puututtiin. Haastattelijoiden minimituntien tarkistukset takkusivat, talossa ryhdyttiin käyttämään haastatteluissa myös vuokratyöntekijöitä. Työnantaja saatiin maksamaan itsenäisyyspäivän osalta niille, jotka ovat vähintään 30 tunnin viikkosopimuksen piirissä. Työnantajan tapaan tulkita lakia jäi kuitenkin edelleen ongelmia.

Vaikka organisaatiouudistus toteutettiin jo edellisellä kaudella, uudistuksen jälkivaikutukset työllistivät Im-tiimiä, erityisesti tietovarannot-osastolla oli alhainen työtyytyväisyys ja halukkuutta vaihtaa osastoa yritys- ja yhteiskuntatilastoihin.

Pääjohtajatapaamiset jatkuivat hieman harventuneeseen tahtiin (4 krt vuodessa). Pääjohtaja on ottanut tavakseen kertoa itse valitsemistaan ongelmista, kuten viraston heikentyneistä talousnäkyistä, joihin sitten pääluottamusmies ja puheenjohtaja voivat ottaa kantaa.

Luottamusmiehet kouluttautuivat kukin noin 3–5 päivää kursseilla. Lisäksi Unionin puheenjohtajalla (myös luottamusmies) meni Pron edustajiston ja neuvottelukunnan kokoontumisiin useita päiviä vuoden aikana.

Pääluottamusmies kävi keväällä ja syksyllä JUKOn ja työnantajan kanssa määräaikaista työntekijöitä koskevan tarkastelun. Näissä katsotaan ovatko kaikki määräaikaaisuudet perusteltuja. Lisäksi pääluottamusmies kirjoitti talolle lausunnon vuokratyövoiman käytöstä yksittäisiin henkilöihin liittyen.

Tilastoväen Unionin luottamusmiehinä toimivat:

Perttu Melkas (pääluottamusmies)
Katja Paavilainen (varapääluottamusmies)
Heli Udd
Tarja Hilvonen
Arto Miettinen
Päivi Saarinen (haastattelijoiden luottamusmies)
Jarmo Pinola (haastattelijoiden luottamusmies)

4.2 Työsuojelu

Unionin edustajat toimikunnassa olivat Aila Heinilä, Tarja Hilvonen ja Kirsi Vornanen ja syksystä 2021 alkaen Katja Paavilainen. Vaaleilla valitut 1. varavaltuutettu Jarmo Pinola, 2. varavaltuutettu Marketta Kaskirinne-Salo sekä työsuojeluasiamiehet Lars Olenius ja Katja Paavilainen osallistuvat kokouksiin vain erikseen sovitusti.

Koronaa koskevat tilannekatsaukset ovat olleet työsuojelutoimikunnan kokousten asialistalla kevästä 2020 alkaen säännöllisesti. Työsuojelutoimikunta viestitti kokouksistaan kuukausittain Yammerissa ja kokousasiakirjat olivat kaikkien luettavissa Teamsissa.

Vuoden 2021 lopulla Tilastokeskuksessa käytiin työsuojeluvaalit. Vaalit järjestetään joka toinen vuosi ja niissä valitaan työsuojeluvaltuutettu, varavaltuutetut ja työsuojeluasiamiehet. Vaaleissa valittujen edustajien toimikausi on 1.1.2022–31.12.2023. Työsuojelun yhteistoimintaan seuraavalle toimikaudelle Unionista valittiin Jarmo Pinola (1.varavaltuutettu), Marketta Kas kirinne-Salo (2.varavaltuutettu) ja Katja Paavilainen (työsuojeluasiamies).

Tilastokeskuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kaudelle 2021-2023 laatineessa työryhmässä oli Tilastoväen Unionista työsuojeluasiamies Katja Paavilainen. Suunnitelmassa huomioidaan aiempia suunnitelmia paremmin tilastohaastattelijat erityisenä henkilöstöryhmänä. Suunnitelman pohjalta Tilastokeskus on sitoutunut selvittämään haastattelijoiden kokonaisu tilanteen ja ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin selvityksen pohjalta.

Osana suunnitelmaa tuotettiin aiempaa kattavimmat palkkakartoitustaulukot. Työryhmätyön päättymisen jälkeen Unionin edustajat huomasivat taulukoissa haastattelijoiden osalta harhaanjohtavaa tietoa. Tietojen korjaamiseksi käytiin lukuisia keskusteluja työnantajan kanssa mm. Yammerissa ja sähköpostiviestein. Keskustelujen johdosta suunnitelmaa lopulta tarkennettiin taulukoiden tietojen osalta ja hyväksyttiin korjattuna.

5 Ay-koulutus ja seminaarit

Yhdistyksen luottamusmiehet, työsuojelun edustajat ja muut yhdistystoimijat osallistuivat aktiivisesti Ammattiliitto Pron järjestämille kurseille ja tilaisuuksiin. Tilaisuudet pidettiin lähes poikkeuksetta Teamsin välityksellä.

6 Yhteistoiminta

6.1 Toimintayksiköiden yhteistyöryhmät

Palvelualuekohtaisissa yhteistoimintaryhmissä toimivat Unionista Ulla Hannula (Tipa), Jennika Leino (Kehi-digi), Sari Heikkonen (Keko) ja Ari Heikkinen (Mapu).

Toimintayksiköiden yhteistoimintaryhmät kokoontuivat vaihtelevasti. Osa kokoontui säännöllisesti useamman kerran vuodessa, jotkut vain kerran tai kaksi. Ryhmissä käsiteltiin yleisesti yksiköiden yhteistoimintaan liittyviä asioita.

6.2 Yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunta kokoontui toimintavuoden aikana 11 kertaa. Toimikunnassa käsitellään vuosittain viraston tulostavoiteasiakirjat, talousarvio, tilinpäätös, henkilöstökertomus ja -tilinpäätös, henkilöstökyselyn toteutus ja tulokset sekä Tilastokeskuksen kulttuuri- ja liikuntayhdistys TIKU:lle myönnettävä virkistysmääräraha.

Vuonna 2021 YT-toimikunnassa käsiteltiin mm. palkeiden palkansaajan neuvontapalvelun käyttöönottoa, TK:n johtamismallin päivitystä, organisaatiouudistuskyselyn tuloksia (lopputuloksena oli, ettei nähty tarvetta isolle ja laajalle uudelle kokonaisuudistukselle, mutta joissain kohdissa organisaatiota on tarpeen tehdä pienempiä korjauksia), monipaikkaista työntekoa ja mahdollista osasta toimitiloista luopumista, Toimi-palvelun käyttöönottoa, työjärjestyksen päivitystä ja whistleblower-ilmoituskanavan käyttöönottoa. YT-ryhmässä seurattiin säännöllisesti myös koronatilannetta. Henkilöstön ja myös esihenkilöiden jaksaminen ja kuormitus nousivat myös keskusteluun useassa kokouksessa.

Unionin edustajat osallistuivat aktiivisesti keskusteluun ja pitivät yhdessä TIAK:in edustajien kanssa huolta siitä, että henkilöstön näkökulma otettiin huomioon asioiden valmistelussa ja mahdollisuuksien mukaan myös päätöksenteossa.

Unionin edustajina YT-toimikunnassa toimivat Heli Udd, Perttu Melkas ja Anna-Riikka Pitkänen varaedustajana.

6.3 Palkkausjärjestelmän seuranta- ja kehittämisryhmä (SEKE)

Palkkausjärjestelmän seuranta- ja kehittämisryhmä (SEKE) kokoontui vuonna 2021 neljä kertaa. Ryhmä seurasi palkkauksen kehittämistä ja siihen läheisesti liittyviä asioita Tilastokeskuksessa. Ryhmä käsiteli mm. Tilastokeskuksen palkkatilastoja, henkilöstön tilastollisia VARY-muutoksia

Organisaatiouudistuksen jälkeen raportointi tapahtuu palvelualueetasolla, joten tiedot eivät ole erityisesti Tipan osalta yhtä tarkkoja kuin aiemmin.

Unioni toi esille tasa-arvotyöryhmässä esiin nousseen keskustelun haastattelijoiden palkkojen ilmoittamisen harhaanjohtavasta tavasta, minkä SEKE:ssä todettiin edellyttävän korjausta. Esille nostettiin selvitettäväksi asiaksi esihenkilötehtävien selväkö naisenemmistö.

Keskimääräinen heko-prosentti hieman laski uusien rekrytoitujen vuoksi. Heko- ja vry-korotukset olivat tavanomaisella tasolla (heko noin 80 kpl ja vry 59 kpl). Kuukausipalkkaisten keskipalkka nousi 4 275 euroon.

Tilastoväen Unionin edustajana SEKE:ssä 2021 toimi Perttu Melkas ja varaedustajana Anna-Riikka Pitkänen.

6.4 Vaativuudenarviointiryhmä (VARY)

Tilastokeskuksen vaativuudenarviointiryhmä kokoontui vuonna 2021 kuukausittain, yhteensä 11 kertaa. Ryhmässä käsiteltiin vuoden aikana 163 vaativuudenarviointia, joista 75 oli uusia tehtäviä ja 88 olennaisesti muuttuneita tehtäviä. Pääasiassa organisaatiouudistuksesta johtuneita tehtäväkuvien päivityksiä, joissa tehtävien vaativuus ei muuttunut oli 21 kappaletta. Kuudessa tapauksessa vaativuusryhmä laski tehtävien uudelleen järjestelyjen seurauksena. Vaativuusryhmän nousuja oli 59.

Varsinaisen vary-työn lisäksi henkilöstön edustajat pyrkivät vaikuttamaan tehtäväkuvausten yhtenäiseen ja riittävän täsmälliseen kirjaamiseen. Tilastoväen Unionin aloitteesta näistä käytännöistä keskusteltiin ryhmässä usein.

Yhteistyö TIAKin edustajien kanssa sujui hyvin. Tilastoväen Unioni Pro ry:n edustajina toimivat varsinaisena jäsenenä Katja Paavilainen ja varajäsenenä Kirsi Vornanen. Molemmat jäsenet osallistuivat aktiivisesti vary-työskentelyyn.

Tilastokeskuksen vaativuusryhmien keskiarvo 30.11.2021 tilanteen mukaan oli 11,19 (vuoden 2020 lopussa 11,12).

6.5 Tilastokeskuksen neuvottelukunta

Tilastokeskuksen neuvottelukunta on asetettu vuosille 2019–2022. Tilastoväen Unionista neuvottelukunnassa toimi Tuomas Paavola. Paavolan henkilökohtaisena varajäsenenä toimii Markku Huttunen (TIAK).

Neuvottelukunta kokoontui vuoden 2021 aikana kolme kertaa ja niissä aiheina olivat muun muassa digitalisaatio kaupassa, talouspolitiikka koronan jälkeen sekä uusi tilasto-ohjelma. Lisäksi keskusteltiin virastojen välisistä asiakkuuksista ja Tilastokeskuksen kehittämisohjelmasta.

6.6 Muut yhteistoimintaryhmät

Tilastokeskuksen johtoryhmä (JORY)

Tilastokeskuksen johtoryhmässä henkilöstön edustajana Unionista vuonna 2021 syyskaudella oli Heli Udd ja TIAK:n Markku Huttunen toimi edustajana alkuvuoden. Johtoryhmällä oli koko vuoden aikana 19 kokousta ja 23 ajankohtaiskatsausta. Vuoden aikana johtoryhmä käsittelee valtavan määrän viraston toiminnan kannalta keskeisiä aiheita. JORYn lisäksi viraston toimintakertomus, talarisarvio, tilinpäätös, henkilöstötilinpäätös, henkilöstökyseily, asiakaspalaute, terveydenhuollon raportti jne. käsitellään myös YT-toimikunnassa. Koronan vaikutukset viraston toimintaan, viraston taloustilanne, viraston rahoitusta sekä vaikutukset strategisiin hankkeisiin käsiteltiin säännöllisesti. Vuoden 2021 loppupuolella heräsi voimakas huoli viraston

taloustilanteesta. Tämän vuoksi viraston toimintaa nähtiin tarpeelliseksi keskittää ydintoimintoihin. Lisäksi linjattiin, että tulee olla aiempaa tarkempi sen suhteen, että virastossa tehdään vain niitä asioita, joihin on rahoitus.

7 Sopimustoiminta ja muu edunvalvonta

Toimintavuoden aikana oli voimassa TES-VES-sopimuskausi 1.4.2020–28.2.2022. Sopimuskauden pituus oli yleistä linjaa kaksi kuukautta lyhyempi, 23 kuukautta. Palkankorotukset olivat yhteensä 3,07 % käsittäen 1.8.2020 maksettavan 1,1 % yleiskorotuksen ja 1.6.2021 maksettavan 0,97 % tai vähintään 20,37 euron korotuksen. Lisäksi sopimukseen kuului 1.5.2021 alkaen paikallisesti sovittava 1,0 %:n virastoerä. Sopimuksen myötä poistui palkaton 6 minuutin kiky-työajanpidennys. Sopimukseen tuli 1.1.2021 alkaen ns. kiky-kompensaatio, eli mahdollisuus teettää pidennettyä työaika yksinkertaisella korvauksella. Tätä pidennysmahdollisuutta ei kuitenkaan Tilastokeskuksessa käytetty.

Sopimukseen kuuluvasta paikallisesti sovittavasta erästä saatiin neuvottelutulos järjestöjen jätettyä yhteinen kompromissiesitys. Paikalliserän kohdenukset tehtiin tämän myötä vaatuvuusryhmiin 4, 7, 8, 10, 11, 12, 14, 15 ja 16. Paikalliserän neuvottelumääräyksissä painotettiin aiempien sopimusten tapaan erän käyttämistä viraston palkkakilpailukyvyn parantamiseen.

Loppuvuonna TES-VES-neuvotteluryhmä käsitteli viitetehtäväkuvausten tilannetta. Tapaamisessa todettiin, että asia ei ole edistynyt vuoden 2019 alun jälkeen ja kokouksessa todettiin, mikä on tilanne ja mikä eri osapuolten käsitys yleisesti ottaen on tilanteesta. Kuvauksiin liittyvä virkaehtosopimus-oikeudellisen aseman määrittely on kesken ja näistä eri sopijaosapuolilla on eriävä näkemys.

TES-VES-neuvotteluryhmässä toimivat Perttu Melkas, Katja Paavilainen, Heli Udd ja Kirsi Vornanen.

8 Tapahtumat ja tilaisuudet

Tilastoväen Unioni järjesti vuoden aikana useita tilaisuuksia jäsenilleen. Tilaisuudet järjestettiin Teams-kokouksina.

11.3. Vuosikokous

22.4. Unionin vappusimat + hallituksen ja luottamusmiestiimin esittäytyminen

12.5. Unionin jäsentilaisuus: monipaikkainen työ valtiolla ja TK:ssa, vierailevana puhujana Ammattiliitto Pron sopimusalan vastaava Sari Jokikallas

23.9. Unionin jäsentilaisuus: Palkkausjärjestelmä ja sen toimivuus Tilastokeskuksessa

14.12. Unionin Teams-glögit

Tilaisuuksiin osallistui useimmiten 20–30 henkilöä. Unionin jäsenten oli mahdollista osallistua myös Pron järjestämiin tapahtumiin, kuten syys-lokuussa järjestetyille Pro-viikoille, joiden ohjelmaan kuului mm. Esa Saarisen

luento, Vesalan ja Maija Vilkkumaan virtuaalikeikat sekä Meeri Koutanien webinaari.

Tilastoväen Unioni sai TTT ry:stä tukea 30 euroa jäsentä kohden jäsenmatkan järjestämiseen Tallinnaan keväällä 2021. Matka jouduttiin koronavirus-tilanteen vuoksi perumaan.

Jäsenille tehtiin elo-syyskuussa kysely palkkausjärjestelmään ja palkitsemiseen liittyen, ja kyselyyn vastanneiden kesken arvottiin viisi 30 euron arvoista S-ryhmän lahjakorttia. Jäsenistöä muistettiin yhteisten tilaisuuksien puuttumisen vuoksi myös pienellä makealla muistamisella joulun aikaan.

9 Talous

Tilastoväen Unioni Pro ry:n vuoden 2021 ylijäämä oli isompi kuin edellisen vuoden. Talousarvio alitettiin etenkin jäsentilaisuuksien kustannuksissa, koska pandemian vuoksi jäsentilaisuuksia ei voitu järjestää läsnä ollen. Säännöt velvoittavat pitämään hallintokulujen osuuden maksimissaan 50 % kaikista kuluista. Tämä ehto täyttyi ja Pro palautti yhdistykselle 8 % jäsenmaksuista. Ammattiliitto Pron ja sitä kautta myös liiton jäsenmaksu unionilaisille oli toimintavuonna 1,25 % tai enintään 49 euroa/kk. Unioni sai myös TTT ry:stä avustusta jäsenoimintaansa.

Yhdistyksen taloudenhoitajana toimi vuonna 2021 Kirsi Mikkolainen, varalla Ari Heikkinen.

Toiminnantarkastajina olivat Sari Heikkonen ja Outi Stenbäck.

10 Tiedottaminen

Tilastoväen Unionin päätiedotuskanava on yhdistyksen omat verkkosivut <https://www.tilastovaenunioni.fi/>, joiden kautta välitettiin tietoa tapahtumista, tilaisuuksista ja keskeisistä yhdistysuutisista. Kuukausittain julkaistavassa puheenjohtajan blogikirjoituksissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita. Unionilla on myös oma Facebook-ryhmä ja uutena Teams-kanava, jonka kautta jaettiin lähinnä ajankohtaistietoa sekä työmarkkinakenttään ja liittoon liittyviä uutisia. Tilastokeskuksen sisäisiin viestintäkanaviin kirjoitettiin kannanottoja ja jaettiin tietoa yhdistyksen tapahtumista.

Jäsenille lähetettiin sähköpostia ajankohtaisista asioista viisi kertaa vuodessa.

Ammattiliitto tiedotti aktiivisesti jäseniään lähettämällä sähköpostitse tietoja niin liittoon, työelämään kuin jäsenpalveluihinkin liittyvissä asioissa.

11 Ammattiliitto Pron ja TTT:n toiminta ja niihin osallistuminen

11.1 Ammattiliitto Pro

Pro toimii neuvotteluosapuolena STTK:n valtiota koskevissa työehtosopimusneuvotteluissa. Tilastoväen Unioni ja sen jäsenet kuuluvat Pron julkiselle neuvottelusektorille. Muita sektoreita on neljä: teollisuus-, finanssi-, palvelu-, ict- ja viestintäala. Prossa on yhteensä noin 120 000 jäsentä. Liiton toimintakaudella 2021–2024 puheenjohtajana toimii Jorma Malinen.

Ammattiliiton palveluihin ja toimintaan oltiin Unionin hallituksen ja luottamusmiesten sekä jäsenten taholta varsin tyytyväisiä. Jäsenistölle liitto näkyy aktiivisesti erilaisten infokirjeiden ja monipuolisten palvelujen ja jäsentilaisuuksien muodossa. Liiton jäsenkoulutukset ja tilaisuudet pidettiin vuoden aikana lähes poikkeuksetta etäyhteyksien avulla. Yksi näkyvimmistä toiminnan muodoista oli lokakuussa järjestetyt ProViikot, joiden aikana jäsenille oli tarjolla erilaisia tilaisuuksia.

Puheenjohtaja Heli Udd toimi Pron valtion neuvottelukunnassa VM:n hallinnonalan edustajana. Ryhmään kuuluu noin 15 jäsentä eri hallinnonalojen koon mukaan. Neuvottelukunta kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa. Neuvottelukunnan puheenjohtaja Timo Satomaa oli kevästä 2021 asti estynyt ja varapuheenjohtaja Laila Vihersaari-Johnston veti kokoukset. Pro nimesi loppuvuonna Satomaan poissaolon ajaksi puheenjohtajan tehtäviin Aila Järveläisen. Kokoukset kutsui koolle julkisen sektorin vastaava juristi Ari Komulainen ja kokouksiin osallistuivat myös sektorin johtaja Niko Simola sekä sektorin sopimusalavastaavat. Heli Udd laati neuvottelukunnan kokouksista muistiot.

Neuvottelukunnan perustehtävänä on käsitellä ja hyväksyä työ- ja virkaehtosopimustavoitteet ja neuvottelutulokset ennen Pron hallitukseen viemistä. Liitto teki keväällä jäsenilleen kyselyn neuvottelutavoitteista ja syksyllä julkiselle sektorille tehtiin oma tarkempi kyselynsä. Jäsenistön näkemyksiä sekä neuvottelutavoitetarpeita käsiteltiin syksyn 2021 aikana pohjustamaan vuoden 2022 sopimustavoitteita ja neuvotteluita.

Neuvottelukunnassa seurattiin säännöllisesti valtiosektorin työpaikkojen organisointiin sekä töihin keskeisesti vaikuttavia hankkeita, kuten paikkariippumattoman työn kehittämistä, valtion virastorakenne-, palvelu- ja toimitilaverkkoselvityksiä sekä työvoimapalvelujen siirtoa kuntiin. Liiton sopimusalavastaavat ovat usean hankkeen työryhmien jäseninä ja neuvottelukunnalla ja sen jäsenillä on tätä kautta mahdollisuus vaikuttaa hankkeisiin sekä myös liiton laatimiin kannanottoihin.

Neuvottelukuntien jäsenten tulee myös toimia linkkinä oman hallinnon-alansa luottamusmiehiin. Heli Udd järjesti oman hallinnon-alansa luottamusmiesryhmälle etätapaamisia yhdessä neuvottelukuntaan kuuluvien Niina Rothin ja Laila Vihersaari-Johnstonin kanssa. Noin 60 hengen verkostosta tapaamisiin osallistui yleensä 20–30 luottamusmiestä. Tapaamisia järjestet-

tiin kolme ja niihin osallistuivat myös VM:n hallinnonalan sopimusalavastaavat Sari Jokikallas ja Leena Hiljanen. Luottamusmiesverkosto nähtiin hyvänä keinona saada tietoa ja vertaistukea oman hallinnonalan sisällä myös muissa kuin varsinaisissa neuvottelukuntaan kuuluvissa asioissa.

11.2 Tekniikan ja tiedon toimihenkilöt TTT ry

TTT:n hallituksessa yhdistyksen edustajana varsinaisena jäsenenä toimi Heli Udd. Heli myös nimettiin TTT:n varapuheenjohtajaksi 21.4. Tutkivat ry:n Marja Frankin jäätyä eläkkeelle. Hallitus kokoontui 11 kertaa. TTT:n tulevaisuutta koskeva pitkäaikainen selvitys eteni vuoden aikana päätökseen.

Vuoden 2019 lopussa edustajisto oli tehnyt päätöksen TTT säätiön perustamisesta, mutta suunnitelma hidastui veroselvitysten vuoksi ja muuttui vuonna 2021 suunnitelmaksi omakatteisen rahaston perustamisesta Pron hallintaan. Muutos johtui säätiön verotuksellisesta asemasta ja myös siitä, että rahaston toiminnan hallinnointi on kevyempää, mutta hallitumpaa Pron valvonnan alla. Vastaavia rahastoja ei ole liitossa ollut ennen Vakuutusväen Liitto VVL:n liittyttyä Prohon, minkä yhteydessä luotiin vastaava rahasto. Pron hallitus myös päätti osaltaan rahaston hyväksymisestä. TTT:n edustajisto 17.11.2021 teki päätöksen rahaston hoitokunnan kokoonpanosta. Rahastoa voidaan myös nimittää epäitsenäiseksi säätiöksi ja sen varoja hoidetaan osana Pron sijoitustoimintaa. Varoja käytetään ainoastaan TTT-taustaisten yhdistysten jäsen toiminnan tukemiseen.

TTT:n toiminnan verotuksellisen aseman selvittäminen hidasti TTT:n purkamista rahaston alta. Edustajiston päätös säätiön perustamisesta vuonna 2019 tehtiin sillä edellytyksellä, että Verohallinnolta saadaan ennakkopäätös siitä, että säätiötä voidaan pitää perintö- ja lahjaverolaista vapaana yleishyödyllisenä yhdistyksenä. Verohallinnon päätös oli kielteinen ja asiasta tehtiin valitus Helsingin hallinto-oikeuteen. Verohallinnon näkemys oli, että TTT ry:n toiminta ei ole enää ollut yleishyödyllistä toimintaa ja tämän vuoksi TTT:n hallitus varautui rahastoa suunnitellessa veroseuraamuksiin. Asia oli yhä vuonna 2021 kesken ja marraskuussa toimitettiin Verohallinnolle oikaisuvaatimus asiasta. TTT ry on säätiö-, rahasto- ja verotusasioissa käyttänyt KPMG:n asiantuntemusta päätöksenteon tukena.

TTT:n hallitus päätti Levillä ja Vierumäellä olevien loma-asuntojen myynnistä ja kohteet saatiin myytyä elo- ja lokakuussa hyvällä hinnalla. Asuntojen hallintaan liittyvä toiminta sekä vuokraaminen ei ollut enää järkevää rahaston toiminnan tai hoitokunnan kautta. Jäsenet saavat nykyisellään myös Prosta kattavat matkustusedut.

TTT:n kaksi kertaa vuodessa kokoontuvaan edustajistoon osallistuivat Ari Heikkinen ja Kirsi Vornanen.